

Số: 113/TTr-THYĐ

Hải Hậu, ngày 29 tháng 9 năm 2025

TỜ TRÌNH

**Về việc đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo đợt 2
Từ tháng 7 đến tháng 12 năm 2025**

Kính gửi:

- Chủ tịch UBND xã Hải Hậu;
- Phòng Văn hóa - Xã hội xã Hải Hậu.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013; Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21/7/2016 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Văn bản số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Văn bản số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về

việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

Đơn vị Trường Tiểu học Yên Định đã rà soát hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo đợt 2 từ tháng 7 đến tháng 12 năm 2025 cụ thể như sau:

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có mặt đến thời điểm xét nâng bậc lương, phụ cấp: 32 người

Số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương, phụ cấp: 15 người

Số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đủ điều kiện về thời gian nhưng không được nâng bậc lương, phụ cấp (lý do), và các giải trình khác (nếu có): Không

Đối chiếu với quy định hiện hành, Trường Tiểu học Yên Định có 15 cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo đợt 2 từ tháng 7 đến tháng 12 năm 2025

(Có hồ sơ và danh sách chi tiết kèm theo).

Trường Tiểu học Yên Định kính đề nghị Hiệu trưởng nhà trường xem xét ra quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo đợt 2 từ tháng 7 đến tháng 12 năm 2025

Trường Tiểu học Yên Định kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Vũ Ngọc Thuận